

4. Estandaritzar les estadístiques en discriminació (múltiple):

• A nivell europeu

Adoptar criteris i índexs homogenis per a la recopilació y registre de dades, així com per al seu accés públic, per part dels organismes d'igualtat. Això permetria l'anàlisi comparatiu europeu incloent la possibilitat de registrar factors múltiples, i per tant de tenir constància de la discriminació múltiple.

Publicar dades creuades sobre gènere i altres categories socials, per part de les agències de la UE que informen de la situació dels grups subjectes a tal discriminació.

• A nivell nacional

Adoptar mètodes comuns de recollida de dades per part de les organitzacions i institucions a nivell nacional, regional i local, per a obtenir una visió general del país en matèria de discriminació.

Introduir dades socio-demogràfiques dels denunciants en els sistemes de registre per a identificar als sub-grups més discriminats. Això permetria a les polítiques d'antidiscriminació estar millor enfocades cap als grups més necessitats, contribuint a promoure l'acció positiva i els programes d'igualtat.

Introduir una reglamentació específica sobre l'accés i ús de les dades i estadístiques a nivell nacional, respectant els principis següents:

Evitar sistemes de categorització i promoure la llibertat d'elecció i auto-identificació pel que fa a la nacionalitat, llengua materna, religió, grup ètnic i altres "categories racialitzades".

Assegurar l'anonimitat dels arxius i dades personals, així com codificar-los a fi de preservar la confidencialitat dels orígens dels denunciants.

Restringir la disponibilitat i l'accés als casos individuals, degudament codificats, exclusivament per a fins d'investigació, sempre respectant les normes ètiques.

Para más información sobre las publicaciones, por favor visite nuestra página web:
<http://genderace.ulb.ac.be>

Contactes del projecte

Dr. Isabelle Carles: icarles@ulb.ac.be

Dr. Olga Jubany-Baucells: olga.jubany@ub.edu



GENDERACE

L'ús de les lleis d'antidiscriminació per
racisme: gènere i ciutadania en un context multicultural

RESULTATS

La discriminació per racisme és sovint influenciada per la condició de gènere

Homes i dones experimenten discriminació interseccional. No obstant, la majoria de les víctimes no articulen la seva experiència de discriminació per racisme vinculada al gènere.

La discriminació per racisme es veu fortament associada als estereotips de gènere comuns, que afecten tant a homes com a dones.

Les dones són més conscients de les seves experiències de discriminació per origen que per gènere, inclús quan es tracta de discriminació múltiple.

Les dones són més propenses a patir assetjament a l'esfera laboral i veïnal, i els homes als espais d'oci.

La permissivitat quotidiana de les experiències de discriminació descoratja a moltes persones a reivindicar els seus drets i crea dubtes sobre les possibles millores de futur.

Existeixen diferències de gènere en l'accés i ús dels recursos per denunciar

Les persones que decideixen denunciar les seves experiències de discriminació s'enfronten a moltes dificultats, i especialment les dones que sovint es veuen subjectes a complir amb la doble responsabilitat laboral i domèstica.

En general, els homes denuncien i segueixen el procés legal fins al final molt més que les dones.

Aquells que davant d'una situació de discriminació opten per la via legal, són fonamentalment ciutadans d'origen estranger amb un nivell de formació elevat i en situació laboral estable.

Les persones més vulnerables pateixen una carència de representació i 'empoderament'.

Els casos de discriminació múltiple no són identificats ni tractats com a tals

Si bé hi ha una tendència a promoure lleis i organismes d'igualtat en matèria d'antidiscriminació als sis països, la múltiple discriminació segueix sent en gran mesura ignorada tant per organismes formals com informals.

Les dades estadístiques sobre discriminació múltiple són escasses i no estan subjectes a una coordinació o cooperació nacional ni local per part dels agents responsables de produir-los.

RECOMENACIONS

1. Millorar la gestió de la discriminació múltiple:

• A nivell europeu

Fer referència a la discriminació múltiple com una forma de discriminació particularment vulnerable dins de la nova Directiva europea, a fi d'ampliar la protecció contra la discriminació.

Desenvolupar una definició de discriminació múltiple operacional i que compleixi amb les normes establertes a l'Article 21 de la "Carta de Drets Fonamentals" de la UE.

Incloure una clàusula que permeti les denúncies basades en múltiples factors, en el marc d'un procediment jurídic únic.

• A nivell nacional

Implementar un marc legal i metodològic específic en matèria d'antidiscriminació, que incorpori els contextos i desenvolupament sociològics i històrics concrets.

Que de la societat civil (sindicats, organitzacions professionals, de dones i minories ètniques) en cooperació amb lletrats i experts, desenvolupi estratègies de litigi i demandes col·lectives, com una via de treure la discriminació per racisme i gènere a la llum.

Involucrar als experts en dret al desenvolupament de la jurisprudència perquè la implementació en casos basats en discriminació múltiple afecti el marc jurídic.

Desenvolupar cursos de formació destinats als agents jurídics (advocats, jutges, fiscals) i altres assessors que tracten amb víctimes de discriminació per a formar i sensibilitzar sobre la discriminació múltiple i interseccional, així com perquè aquests informin a les víctimes de discriminació de la importància dels factors múltiples.

2. A fi de millorar la visibilitat i veu de tots els ciutadans, s'ha de promoure l'exercici de drets a través de:

Incrementar les campanyes de sensibilització per a informar a líders de comunitats, organitzacions i xarxes de col·lectius vulnerables (ex. dones immigrades, gitanos/es, musulmans/es), sobre la importància i pes dels procediments jurídics.

Augmentar el número d'oficines públiques locals que assessoren a víctimes de discriminació i que estiguin dirigides a comunitats específiques per a assegurar l'accés dels grups més vulnerables i marginats a tots els serveis. Aquestes podrien operar com a petites organitzacions o departaments dins o fora dels organismes d'igualtat, assegurant la seva presència a totes les regions del país.

Incrementar la cooperació entre organitzacions destinades a determinats grups i els organismes d'igualtat per a promoure el diàleg sobre la discriminació múltiple i transmetre les avantatges que suposa adoptar la perspectiva de la interseccionalitat.

Incrementar els fons destinats a cobrir les despeses dels processos jurídics per a aquelles organitzacions que assisteixen a les víctimes de discriminació.

3. Recomanem l'ampliació dels factors per la discriminació específica de gènere

• A nivell europeu

Harmonitzar las Directives de Igualtat de Tracte de la UE perquè la protecció contra la discriminació de gènere adopti el mateix nivell que la protecció contra la discriminació actualment circumscrita com a "origen racial o ètnic".

Millorar les disposicions de las Directives de Igualtat de Tracte a través del desenvolupament de mesures positives tals com les que han adoptat les institucions públiques al Regne Unit per a promoure la igualtat i combatre la discriminació estructural, institucional i sistèmica.

• A nivell nacional

Adoptar accions positives prenent en consideració l'impacte interseccional de la discriminació "racialitzada /etnicitzada".

El rol dels organismes d'igualtat ha de centrar-se en l'aplicació i seguiment de la inclusió de la perspectiva de gènere, aplicant el paradigma de la interseccionalitat i centrant-se en les necessitats específiques dels diferents grups d'homes i dones.

Incrementar la visibilitat de les diferències de gènere en les experiències de discriminació mitjançant la producció i publicació de dades concretes i estadístiques por part dels organismes de igualtat.