

4. Необходима е стандартизирана статистика за (множествена) дискриминация:

❖ На европейско равнище

Въвеждане от националните институции за защита от дискриминация на едни и същи критерии и индикатори за събиране, регистриране и достъп до данни. Това ще даде възможност за сравнителен анализ на европейско равнище, включително за регистриране на повече от едно основание, т.е. на множествена дискриминация

Публикуване на крос таблици с данни за пол и други социални категории от европейските институции, събиращи информация за ситуацията на групи, които са обект на дискриминация

❖ На национално равнище

Въвеждане на общи методи за събиране на данни на национално и местно равнище от организациите и институциите, за да се очертае националната ситуация

Въвеждане на регистрационна система за социодемографски данни на жалбоподателите, за да се идентифицират дискриминираните подгрупи. Това ще позволи по-добро фокусиране на антидискриминационните политики и ще повиши качеството на позитивните действия и на програмите за равнопоставяне

Изработване на национална регулация за достъп и употреба на данните, основаваща се на следните принципи:

Прилагане на метода за свобода на избора и за самоопределяне по отношение на националност, майчин език, религия, етническа група, и други „расово обвързани категории”, за да се избегне налагането на нежелана категоризация

Гарантиране на анонимността на личните данни и подчертаване на значението им за борбата срещу дискриминацията

Кодиране на данните, за да не е възможно идентифицирането на жалбоподателите

Достъпът до анонимните индивидуални случаи да е възможен единствено за научни цели и за онези учени, които спазват необходимите етични процедури

контакти

Dr. Isabelle Carles: icarles@ulb.ac.be

Dr. Olga Jubany-Baucells: olga.jubany@ub.edu

Подробна информация относно публикациите може да намерите на:

<http://genderace.ulb.ac.be>

GENDERACE

Употребата на антидискриминационното законодателство: джендър и гражданство в мултикултурен контекст

Основни резултати

Дискриминацията на расова основа често е и полова дискриминация:

- И жените, и мъжете се сблъскват с „преплитаща” се дискриминация. Повечето от жертвите обаче не съзнават, че са подложени на действие, в което „раса” и джендър се преплитат
- Дискриминационното действие, в което „раса” и джендър се преплитат, категорично се свързва с широко разпространените джендър стереотипи за расово определени мъже и жени
- Жените изглеждат са по-чувствителни към расовата дискриминация, отколкото към основаващата се на пола им, дори когато се сблъскват с множествена дискриминация
- Жените са по-често жертви на тормоз на работното място и в своите общности, докато мъжете се сблъскват с дискриминация най-често в места за почивка и забавление
- Разпространението на дискриминацията, преживявана през целия живот, кара жертвите да се съмняват, че оплакването от дискриминация води до положителни промени

Съществуват полови различия по отношение на достъпа до ресурси и тяхното използване

- Хората срещат множество прегради, когато се оплакват от преживяна дискриминация. Това е особено валидно за жените, които понасят „двойното бреме” на домашните и икономическите задължения
- Мъжете по-често подават жалби и придвижват случаите по-напред в сравнение с жените
- Лицата, които подложени на дискриминация прибягват до правни процедури, са най-вече граждани от чужд произход с висше образование и постоянна работа
- Установихме категорична липса на възможности сред най-уязвимите

Случаите на множествена дискриминация не се идентифицират и не се третираят като такива

- И в шестте страни е налице тенденция за създаване на отделни закони и институции за защита от дискриминация, но подходът, разпознаващ множествена дискриминация, остава общо взето пренебрегван от формалните и неформални институции
- Данните за множествена дискриминация са оскъдни и не са съгласувани на национално и местно равнище
- Жалбоподателите трудно идентифицират преживяванията си като породени от множествена дискриминация

Препоръки

1. Подобряване на третирането на множествената дискриминация

❖ На европейско равнище

В новата Европейска директива да се въведе изричен текст за множествена дискриминация като особено уязвяваща форма на дискриминация. Това би разширило обхвата на защитата от дискриминация

Да се разработи работеща дефиниция на множествена дискриминация, която да отговаря на критериите, установени в Хартата на основните права на Европейския съюз, чл. 21.

Да се включи клауза, позволяваща на жалбоподателите да подават жалба за дискриминация на повече от едно основание в рамките на една правна процедура

❖ На национално равнище

Да се въведе специфична методологическа правна рамка, съчетаваща социологически и социално-исторически контексти

Гражданското общество (профсъюзи, женски организации на етническите малцинства, професионални организации) в сътрудничество с адвокати и експерти да разработят правни стратегии и групови действия като метод за привличане на вниманието към половата и расовата дискриминация

Да се привлекат правни експерти към проучване на съдебната практика, основана на прецеденти, така че разглеждането на случаи на множествена дискриминация да окаже въздействие върху правната рамка

Да се организират професионални обучения за правни консултанти и адвокати по антидискриминационното законодателство със специален акцент върху случаите на „преплитаща“ се дискриминация

Да се информират жертвите за съществуването на множествена дискриминация

2. За да се усили признаването и разширят възможностите на постоянното гражданство, необходимо е да се насърчава упражняването на правата чрез:

Допълнителни разяснителни кампании за информиране на общностните лидери и неформалните организации/мрежи на най-уязвимите общности (жени мигранти, роми, мюсюлмани) относно значимостта на правните процедури

Увеличаване на броя на публичните служби (малки консултантски организации, насочени към специфични групи или отдели в институциите за защита от дискриминация), които по-ефективно да подпомагат жертвите на дискриминация сред най-уязвимите групи – по места и из цялата страна, за да се подобри достъпът им до съответните услуги

Насърчаване на сътрудничеството между малките организации, работещи със специфични групи, и институциите за защита от дискриминация за провеждане на обсъждания и постигане на работещо виждане за „преплитаща“ се дискриминация

Увеличаване на финансовата помощ за покриване на правните процедури за онези организации, които са поели задължението да подпомагат жертвите

3. Препоръчваме разширяване на основанията за специфичния вид полова дискриминация

❖ На европейско равнище

Хармонизация на Директивите за равно третиране на Европейския съюз за защита срещу дискриминация на основание пол с равнището на защита, което понастоящем е представено за случаи на дискриминация на основание „раса“

Усилване на постановленията на Директивите за равно третиране на Европейския съюз в посока на разработване на позитивни мерки, подобни на категоричните задължения на обществените служби във Великобритания да поддържат равенството и да отхвърлят структурната, институционалната и системната дискриминация

❖ На национално равнище

Предприемане на позитивни действия, вземайки предвид преплитания се ефект от расовата/етническа дискриминация

Фокусиране върху ролята на институциите за защита от дискриминация за определяне, налагане и мониториране на критериите за насърчаване на равенството на половете, използвайки методологията, основана на преплитания се ефект и насочвайки се към специфичните нужди на различните групи мъже и жени

Усилване на видимостта на половете различия в преживяването на дискриминация чрез произвеждането и публикуването на полово специфицирана статистика от институциите за защита от дискриминация