

## ❖ På den nationella nivån

Att anta gemensamma metoder för insamling på nationell och lokal nivå för att tillåta en nationell översikt, inklusive möjligheten att registrera multipel diskriminering

Att introducera sociodemografisk data på anmälare i registreringsystem för att identifiera diskriminerade undergrupper, och för att i enlighet med det designa jämlikhetsprogram och positiva åtgärder

**En speciell nationell föreskrift om tillgång till och användande av data, i överensstämmelse med följande principer:**

Att undvika oönskade kategoriserings system, och använda metoden själv val och själv identifikation med avseende på nationalitet, modersmål, religion, etnisk grupp och andra ”rasifierande kategorier”

Att säkra anonymiteten för personliga filer och framhäva vikten av att data används endast för att bekämpa diskriminering

Att data måste kodas för att omöjliggöra att anmälares ursprung kan identifieras

Att tillgång till anonymiserade individuella anmälningar endast ska vara möjlig för forsknings ändamål och underställda nödvändiga etiska procedurer

### Projekt kontakter

Dr. Isabelle Carles: [icarles@ulb.ac.be](mailto:icarles@ulb.ac.be)

Dr. Olga Jubany-Baucells: [olga.jubany@ub.edu](mailto:olga.jubany@ub.edu)

**För detaljerad information om publikationer gå in på projektets hemsida**

<http://genderace.ulb.ac.be>

---

## GENDERACE

---

**Användandet av lagstiftning mot rasdiskriminering. Genus och medborgarskap i ett mångkulturellt sammanhang**

## DE VIKTIGASTE SLUTSATSERNA

**Etnisk diskriminering är ofta påverkad av genus:**

- Både kvinnor och män stöter på intersektionell diskriminering baserad på samhälleliga, genusbundna bilder av racialiserade minoriteter.
- Kvinnor har en tendens att vara mer medvetna om när de upplever rasdiskriminering än genusdiskriminering, även när de utsätts för flerfaldig diskriminering .
- Kvinnor faller oftare offer för trakasserier och diskriminering inom arbetslivet och i grannskapet, medan män oftast utsätts för diskriminering inom den privata sektorn (ofta på platser för fritid eller nöje).
- Vissa grupper blir vana vid daglig diskriminering (eg. romer, turkar i Tyskland, romer i Bulgarien) intill den punkt då de internaliserar stigmat och tolkar det mesta genom prismet av daglig diskriminering, med små förväntningar om att kunna ändra på någonting i denna situation.

**Det finns skillnader beroende på genus när det gäller tillgång till och användande av resurser**

- Individuer uppfattar att det finns många hinder när de rapporterar erfarenheter av diskriminering, framförallt kvinnor som har en dubbel börda av både husligt och ekonomiskt ansvar.
- Män gör oftare anmälningar än kvinnor och driver ärenden längre.
- De som tillgriper rättsmedel när de utsätts för diskriminering är främst medborgare med utländsk bakgrund, med högre utbildning och med fast arbete.
- Det finns en klar brist på empowerment bland de mest utsatta grupperna

**Fall av multipel diskriminering identifieras och behandlas inte som sådan**

- Att ha en multipel grund approach är fortfarande ganska åsidosatt bland både formella och informella organ, trots tendensen att utveckla en myndighet och en lag för alla grunder för diskriminering i de sex länderna.
- Data om flerfaldig diskriminering är fortfarande väldigt knapp och är inte samordnad på ett meningsfullt sätt på nationella och lokala nivåer.
- Anmälare har svårigheter att identifiera sina erfarenheter av diskriminering som multipla.

# Rekommendationer

## 1. För att förbättra behandlingen av flerfaldig diskriminering, finns det behov av

### ❖ På Europeisk nivå

Att en tydlig hänvisning görs till multipel diskriminering som en speciellt utsatt form av diskriminering inom det nya EU-direktivet, för att utvidga omfattningen av skydd emot diskriminering

Ett utarbetande av en fungerande definition av multipel diskriminering som uppfyller kraven som anges i Artikel 21 i Charter of Fundamental Rights of European Union

Ett införande av en ny klausul som tillåter anmälare att inom strukturen för en enda rättslig förhandling framföra ett klagomål på flera grunder.

### ❖ På nationell nivå

Att fullgöra en särskild rättslig, metodologisk struktur som tar hänsyn till sociologiska och socio-historiska kontexter

Att utveckla strategier för rättstvister och grupptalan genom samhällsaktörer (exempelvis fack föreningar, frivilliga organisationer), för att göra framsteg i större skala

Att involvera juridiska experter i utvecklingen av rättspraxis baserad på multipel diskriminering för att inverka på den rättsliga strukturen

Att implementera professionell träning för jurister och legala representanter i förhållande till Anti-diskrimineringslagen , med speciellt fokus på intersektionell diskriminering

Att informera offer för diskriminering om existensen av multipla grunder för diskriminering

## 2. För att öka det erkännande och den empowerment som bör inkluderas i ett substantiellt medborgarskap finns det ett behov av att främja utövandet av rättigheter genom:

Ytterligare informationskampanjer för att upplysa de mest sårbara grupperna (invandrade kvinnor, romer, muslimer) om vikten av rättsliga förhandlingar

En ökning av offentliga ämbeten (antingen mindre rådgivande organisationer som inriktar sig på särskilda grupper eller departement inom jämställdhetsorgan) som bistår de som fallit offer för diskriminering för att på ett effektivt sätt säkerställa tillgång till tjänster för de mest sårbara och marginaliserade grupperna

Att utveckla ett samarbete mellan små organisationer, som inriktar sig på särskilda grupper, och jämställdhetsorgan

Att utveckla nätverk för en multi-grund dialog och en operativ förståelse för intersektionalitet

En ökning av offentlig finansiering för de organisationer som har som uppgift att hjälpa offer att täcka kostnader förenade med rättsliga förhandlingar

## 3. Vi rekommenderar vidgade grunder för genus specifik diskriminering genom:

### ❖ På Europeisk nivå

Anpassning av EU:s likabehandlingsdirektiv för skydd mot diskriminering på ”könsgrund” upp till nivån av skydd som för närvarande ges vid ”rasgrund”

Förstärkning av bestämmelserna i EU:s likabehandlingsdirektiv genom att fortsätta utveckla positiva åtgärder som baseras på ett intersektionellt tillvägagångssätt, inklusive alla grunder och deras möjliga kombinationer

### ❖ På nationell nivå

Införandet av positiva åtgärder med hänsyn till intersektionell inverkan på diskriminering i samband med ”ras”/etniskt ursprung

Fokus på jämställdhetsorganens roll när det gäller att fastställa, genomdriva och övervaka standarder för genus mainstreaming, genom användandet av metodologier baserade på intersektionalitet, med inriktning mot olika grupperns speciella behov

Att synliggöra vilka genusskillnader som finns i form av erfarenheter av diskriminering genom att ta fram könsbunden statistik i jämställdhetsorganens rapporter

## 4. Det finns ett behov av ett standardiserat system för att samla in information om anmälningar om (multipel) diskriminering:

### ❖ På Europeisk nivå

Att anta samma kriterier och förteckningar gällande datainsamling, dataregistrering och offentlig tillgänglighet genom nationella jämlikhetsorgan, för att tillåta jämförande analyser på europeisk nivå

Att EU organisationer publicerar tvärsnittsdata om gender och andra sociala kategorier för att tydliggöra diskriminerade grupperns situatio