

PROJEKT TEAM

Université Libre de Bruxelles

<http://metices.ulb.ac.be>

Isabelle Carles: isabelle.carles@ulb.ac.be

Nounia Ouali: nouali@ulb.ac.be

University of Barcelona

www.ub.edu

Olga Jubany-Baucells: olga.jubany@ub.edu

Berta Güell: berta.guell@ub.edu

Roisin Davis: roisin.davis@ub.edu

Middlesex University

www.mdx.ac.uk

Eleonore Kofman: e.kofman@mdx.ac.uk

Erica Howard: e.howard@mdx.ac.uk

Helena Wray: h.wray@mdx.ac.uk

Elena Vachelli: e.vacchelli@mdx.ac.uk

Technical University of Berlin

www.ztg.tu-berlin.de

Czarina Wilpert: czarina.wilpert@tu-berlin.de

Christiane Howe: howe@ztg.tu-berlin.de

Milena Sunnus: sunnus@ztg.tu-berlin.de

Kalmar University

www.hik.se

Agneta Hedblom: agneta.hedblom@hik.se

International Centre for Minority Studies and Intercultural Relations

www.imir-bg.org

Maya Kosseva: mkosseva@yahoo.com

Maya Grekova: maya@scig.uni-sofia.bg

Orlin Avramov: nlessin@yahoo.co.uk

Iva Kyurkchieva: ivaphilipova@yahoo.com

PROJEKT KONTAKTER

Projekt Koordinatorer

Dr. Isabelle Carles

ULB-METICES

Institut de Sociologie

Avenue Jeanne 44, CP 124

B-1050 Bruxelles

Tel.: +32 2 650 37 63

icarles@ulb.ac.be

Dr. Olga Jubany-Baucells

UB-GRECS

C/. Montalegre, 6

08001 Barcelona, Spain

Tel.: +34 934037750

olga.jubany@ub.edu

För detaljerad information om publikationer
gå in på projektets webbsida:

<http://genderace.ulb.ac.be>

GENDERACE

Användandet av lagstiftning mot
rasdiskriminering

Genus och medborgarskap i ett
mångkulturellt sammanhang

Ett forskningsprojekt från
Europeiska kommissionen och
sjunde ramprogrammet
2008-2010



MÅLSÄTTNINGAR

Med specifik fokus på diskriminering i förhållande till "ras", etnisk tillhörighet och genus, har projektet satt dessa mål:

*Att öka förståelsen för betydelsen av genus vid erfarenhet av diskriminering i samband med ras eller etniskt ursprung;

*Att förbättra kunskapen om de intersektionella effekterna som uppkommer vid diskriminering i samband med ras, etniskt ursprung och kön för att kunna åskådliggöra de olika formerna av specifik diskriminering som upplevs av kvinnor;

*Att öka förståelsen för betydelse av genus i hantering av anmälningar;

*Att förbättra kunskapen om de bakomliggande motiven för användandet av lagen, och att öka kännedomen om anmälarnas förväntningar;

*Att prova nyckelteorier rörande effekterna av ett specifikt "en laglig grund" system eller förhållningssätt till antidiskrimineringslagstiftning angående hanteringen av flerfaldig diskriminering baserat på "ras"/etnisk tillhörighet och genus;

*Att utveckla praktiska verktyg för att bedöma effektiviteten av handlingsätt och utföranden när det gäller antidiskriminering för att kunna ta med den intersektionella aspekten av diskriminering i beräkningar

METODOLOGI

GendeRace-projektet använder en kombination av kvantitativa och kvalitativa forskningsmetoder:

*En analys av 914 diskrimineringsanmälningar/klagomål från nationella jämställdhetsorgan och icke-statliga organisationer har utförts. Ett genusperspektiv har använts och strävan har varit att utforska anledningar till valet av en viss diskriminationsbasis ("ras" eller kön) vid inlämnandet av ett klagomål/anmälan.

*60 intervjuer med advokater och andra experter som behandlar klagomål, intressenter, beslutsfattare och icke-statliga organisationer för kvinnor och minoriteter, har utförts för att kunna identifiera svårigheter och hinder i hanteringen av flerfaldig diskriminering.

*120 halv-strukturerade intervjuer med män och kvinnor som fallit offer för diskriminering har utförts för att bättre förstå motiven kring klagomål och händelser som gjorde att anmälarna kände sig diskriminerade utifrån ett genusperspektiv.

*6 workshops med intressenter och experter har genomförts för att diskutera de viktigaste resultaten från undersökningen och för att samla ihop policyrekommendationer både på europeiska och nationella nivåer.

PROJEKTET

GendeRace började i februari 2008 och pågår tills juli 2010 i sex europeiska medlemsstater: Frankrike, Bulgarien, Tyskland, Spanien, Sverige och Storbritannien.

Målet med forskningen är att utvärdera effektiviteten av rasdiskrimineringslagar utifrån målgruppens synvinkel och utifrån ett genusperspektiv. Den huvudsakliga hypotesen är att det kan vara så att det görs skillnader på män och kvinnor i användandet av lagen. Detta beror på att de har olika föreställningar om rättsystemet och upplever olika typer av diskriminering. Den andra hypotesen är att den intersektionella erfarenheten av diskriminering baserad på "ras" och genus är varken igenkänd eller riktigt hanterad i rättsliga och institutionella strukturer som är byggda på diskriminering av bara en sort, eftersom diskriminering ses som endimensionellt och något som påverkar alla - män och kvinnor - på samma sätt.

Målet med projektet är att förbättra förståelsen för fenomenet "flerfaldig diskriminering ("ras" och genus)" och att utveckla praktiska verktyg för att förvaltningar, icke-statliga organisationer och specialiserade organ bättre ska kunna bedöma effektiviteten av handlingsätt och utföranden inom antidiskriminering när de ställs inför denna typ av diskriminering.