

EQUIPS DEL PROJECTE

Université Libre de Bruxelles
<http://metices.ulb.ac.be>
Isabelle Carles: isabelle.carles@ulb.ac.be
Nouria Ouali: nouali@ulb.ac.be

University of Barcelona
www.ub.edu
Olga Jubany-Baucells: olga.jubany@ub.edu
Berta Güell: berta.guell@ub.edu
Roisin Davis: roisin.davis@ub.edu

Middlesex University
www.mdx.ac.uk
Eleonore Kofman: e.kofman@mdx.ac.uk
Erica Howard: e.howard@mdx.ac.uk
Helena Wray: h.wray@mdx.ac.uk
Elena Vachelli: e.vacchelli@mdx.ac.uk

Technical University of Berlin
www.ztg.tu-berlin.de
Czarina Wilpert: czarina.wilpert@tu-berlin.de
Christiane Howe: howe@ztg.tu-berlin.de
Milena Sunnus: sunnus@ztg.tu-berlin.de

Linné University
www.hik.se
Agneta Hedblom: agneta.hedblom@lnu.se

International Centre for Minority Studies
and Intercultural Relations
www.imir-bg.org
Maya Kosseva: mkosseva@yahoo.com
Maya Grekova: maya@sclg.uni-sofia.bg
Orlin Avramov: nlessin@yahoo.co.uk
Iva Kyurkchieva: ivaphilipova@yahoo.com

CONTACTES DEL PROJECTE

Coordinadores del projecte

Dr. Isabelle Carles
ULB-METICES
Institut de Sociologie
Avenue Jeanne 44, CP 124
B-1050 Bruxelles
Tel.: +32 2 650 37 63
icarles@ulb.ac.be

Dr. Olga Jubany-Baucells
GRECS / ESRU
C/. Montalegre, 6
08001 Barcelona, Spain
Tel.: +34 934037750
olga.jubany@ub.edu

Per a més informació sobre el projecte i les publicacions, visiteu la pàgina web:

<http://genderace.ulb.ac.be>

GENDERACE

L'ús de les lleis d'antidiscriminació per racisme: gènere i ciutadania en un context multicultural

Un projecte d'investigació del 7è Programa Marc de la Comissió Europea 2008-2010



OBJECTIUS

Centrant-nos en al discriminació per motius de racisme i gènere, els objectius del projecte són:

Entendre millor l'impacte del gènere en les experiències de discriminació per racisme

Conèixer més a fons els efectes de la discriminació per racisme i gènere a fi d'identificar les formes de discriminació específiques que pateixen les dones.

Entendre millor l'impacte del gènere en la gestió de queixes i denúncies per discriminació

Explorar les motivacions i expectatives dels denunciants en l'ús de les lleis d'antidiscriminació

Analitzar les teories principals que estudien els efectes d'aplicar la legislació d'antidiscriminació per un sol motiu als casos de discriminació múltiple, per racisme i gènere.

Desenvolupar eines per a avaluar l'efectivitat de les polítiques i pràctiques en el camp de l'antidiscriminació per tal d'incorporar la dimensió interseccional de la discriminació.

METODOLOGIA

El projecte GendeRace aplica una combinació de mètodes d'investigació quantitatius i qualitatius:

Anàlisi de 914 queixes i denúncies per discriminació registrades en organismes per a la igualtat i ONGs. Aquest s'ha basat en explorar les raons per les quals les queixes i denúncies s'han realitzat d'acord amb un sol motiu (racisme o gènere).

60 entrevistes en profunditat a advocats, experts i membres d'organitzacions de dones i immigrants a fi d'identificar les dificultats i obstacles en la gestió de la discriminació múltiple.

120 entrevistes en profunditat a homes i dones víctimes de discriminació, per a entendre millor les motivacions dels denunciants i les experiències que els han fet sentir discriminats, des d'una perspectiva de gènere.

6 taules rodones amb experts a fi de debatre els resultats inicials de l'estudi i recollir recomanacions per a l'elaboració de polítiques a nivell europeu i nacional.

EL PROJECTE

El GendeRace va començar al febrer del 2008 i ha finalitzat al juliol del 2010. La recerca s'ha dut a terme a sis països de la UE: França, Bulgària, Alemanya, Espanya, Suècia i Gran Bretanya.

L'objectiu de la investigació és avaluar l'efectivitat de les lleis d'antidiscriminació per racisme, des del punt de vista de la població d'estudi i sota una perspectiva de gènere. La hipòtesi principal és que hi poden haver diferències en l'ús que homes i dones fan de la llei. Aquestes es poden deure a les diferents interpretacions del sistema legal i a les diferents experiències de discriminació. Una segona hipòtesi és que l'experiència interseccional de discriminació per racisme i gènere no es reconeix ni es tracta adequadament en els marcs legal i institucional. Aquests estan construïts en base a un tipus únic de discriminació, que s'entén com a unidimensional afectant homes i dones d'igual manera.

Aquest projecte pretén aprofundir en el fenomen de la discriminació múltiple per racisme i gènere, a fi de desenvolupar eines per a l'administració, ONGs i organismes especialitzats, que els permetin avaluar l'efectivitat de les polítiques i pràctiques en el camp de l'antidiscriminació, quan s'enfronten a casos de discriminació múltiple.